



Herzlich willkommen zur  
**ADEXA-Infoveranstaltung**

Referentin: Rechtsanwältin Minou Hansen

ADEXA – Rechtsabteilung

Bild: Kzenon/Adobe Stock

1

Das bietet ADEXA

Tarifsicherheit	Rechtsvertretung	Information	Berufspolitik
€	§	§	§
Rechtsberatung	Abendsprechstunden	Altersvorsorge	

**ADEXA**  
Die Apothekergewerkschaft

ADEXA | Referat Schulen & Unis

2

2

## ) Mitgliedsbeiträge

Der Mitgliedsbeitrag bei ADEXA setzt sich zusammen:

- aus 0,65 % des jeweils niedrigsten Tarifgehalts einer Berufsgruppe sowie
- einer monatlichen Rechtsschutzumlage von 2,00 Euro.
- 2023 sind die Beiträge auf dem Niveau von 2022 eingefroren.

3

## ) Monatliche Mitgliedsbeiträge 2023

Berufsgruppe	Mitgliedsbeitrag pro Monat
Studierende	beitragsfrei
Pharmazeut:innen im Praktikum	8,57 €
Apotheker:innen	26,58 €

4

## Wie entsteht Tarifbindung?

Tarifbindung entsteht

- ✓ durch Mitgliedschaft und
- ✓ durch Bezugnahme auf den Tarifvertrag im Arbeitsvertrag.



©Schlierner / Adobe Stock

5

## Tarifvertragsparteien

- **Arbeitnehmer:innen**  
ADEXA – Die Apothekengewerkschaft

- **Arbeitgeber:innen**  
ADA = Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken e. V.  
bzw. im Kammerbezirk Nordrhein:  
TGL Nordrhein = Tarifgemeinschaft der Apothekenleiter Nordrhein  
bzw. im Kammerbezirk Sachsen:  
SAV = Sächsischer Apothekerverband



© contrastwerkstatt / Adobe Stock

6

## ) Arbeitgeberverband ADA

- Im Arbeitgeberverband Deutscher Apotheken (ADA) sind die Apothekerverbände Mitglied.
- Ist die Apothekenleitung Mitglied im Apothekerverband, ist sie in der Regel auch Mitglied im ADA.

## ) TGL Nordrhein

- Wer als Apothekeninhaber:in Mitglied im Apothekerverband Nordrhein ist, ist nicht automatisch Mitglied in der TGL.
- Allerdings sind die meisten Arbeitgeber:innen im Kammerbezirk Nordrhein in der TGL organisiert.

## SAV

- Im Kammerbezirk Sachsen besteht Tarifbindung, wenn die Apothekenleitung ein T-Mitglied im Sächsischen Apothekerverband ist.
- In Sachsen gilt seit dem 1.1.2023 ein vollständig neuer Rahmentarifvertrag.

## ADEXA

- ADEXA – Die Apothekengewerkschaft ist die Vertretung der Apothekenangestellten.
- Mitglied kann werden, wer in einer öffentlichen Apotheke beschäftigt ist *oder*
- sich in der Ausbildung zu einem Apothekenberuf befindet.

## ADEXA-Rechtsberatung

### Typische Themen in der Rechtsberatung:

- Prüfung von Arbeitsverträgen und Zeugnissen
- Kündigungen
- Abmahnungen
- Urlaubsansprüche
- Sonderzahlung
- Mutterschutz, Elternzeit
- Berufsjahre
- Probleme im Zusammenhang mit der Pandemie / HBA/ PJ...



© Thomas Jansa/Adobe Stock

11

## ADEXA-Rechtsberatung



- |                    |  |
|--------------------|--|
| Wer wird beraten?  | ✓ ADEXA-Mitglieder   |
| Wer berät?         | ✓ Rechtsanwältinnen, rechtlich geschulte Mitarbeiter:innen |
| Wie wird beraten?  | ✓ Telefonisch und schriftlich, per E-Mail                  |
| Wann wird beraten? | ✓ Montags bis freitags (auch Mi und Do am Abend)           |
| Was kostet das?    | ✓ Beratung ist im Beitrag enthalten.                       |

12

### ADEXA-Rechtsvertretung

- Wer vertritt? ✓ Fachanwalt/anwältin für Arbeitsrecht vor Ort
- Was kostet das? ✓ Für Mitglieder nur 150 € nach einem Jahr Mitgliedschaft
- ✗ Sonst zwischen ca. 2.000 € und 4.000 €, abhängig vom Streitwert.



© Falko Matte / Adobe Stock

Achtung: Vor dem Arbeitsgericht trägt jede Partei ihre Kosten selbst, auch wenn man Recht bekommt!



### Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag (BRTV)
Arbeitszeit	48 Stunden	40 Stunden
Mehrarbeit (Überstunden)	Keine gesetzliche Regelung	Grundgehalt plus Zuschlag
Urlaub	24 Tage	34 bis 35 Tage
Bildungs-/ Fortbildungsurlaub	Unterschiedliche Länderregelung beim Bildungsurlaub	6 Tage Fortbildungsurlaub für pharmazeutisches Personal
Notdienst	Keine gesetzliche Regelung	Regelung der Zeiten und Vergütung



Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag
Vergütungsanspruch	Keine gesetzliche Regelung	✓ für Teambesprechungen ✓ für angeordnete Fortbildung ✓ Für Pausen, die in der Apotheke verbracht werden müssen
Anrechnung von Berufsjahren	Keine gesetzliche Regelung	✓ bis zu 2 Jahre für Elternzeit ✓ Tätigkeit in der EU

Unterschiede Tarifvertrag / Gesetz

	Gesetz	Tarifvertrag
Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)	Keine gesetzliche Regelung	Ein Tarifgehalt extra – auch für Azubis! Ausnahme: PTA-Praktikanten
Kündigungsfrist	4 Wochen zum 15. oder zum Monatsende	1 Monat zum Monatsende oder einzelvertraglich 3 Monate zum Monatsende
Betriebliche Altersvorsorge	Keine gesetzlichen Ansprüche auf Arbeitgeberbeitrag	Arbeitgeberbeitrag und Arbeitgeberzuschuss

## Betriebliche Altersversorgung

Seit 2012 gilt der Tarifvertrag zur betrieblichen Altersvorsorge.

Monatlicher Arbeitgeberbeitrag bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von:

- mehr als 30 Stunden = 27,50 €
- mehr als 20 Stunden = 22,50 €
- mehr als 10 Stunden = 15,00 €
- bis zu 10 Stunden = 10,00 €
- PKA-Azubis = 10,00 €



© Schlierner/Adobe Stock

## Der Bundesrahmentarifvertrag



© contrastwerkstatt / Adobe Stock

## § 1 Geltungsbereich

- Für alle Apotheken im Bundesgebiet
  - Ausnahme:** Krankenhausapotheken
- Nur wenn beide Vertragsparteien ihrer Tarifgemeinschaft angehören
- Oder bei einzelvertraglicher Vereinbarung

## § 1 Geltungsbereich

- Apotheker:innen, PTA, Apothekerassistent:innen,  
Pharmazieingenieur:innen, Apothekenassistent:innen,  
PKA, Apothekenhelfer:innen, Apothekenfacharbeiter:innen,  
Pharmazeutische Assistent:innen
- Auszubildende zu den Berufen der Apotheker:in, PTA und PKA

## § 2 Arbeitsvertrag

- Der Arbeitsvertrag soll schriftlich geschlossen werden. Nach dem Nachweisgesetz gibt es einen Rechtsanspruch auf schriftliche Niederlegung der wesentlichen Vertragsbestandteile.
- Vereinbarung über Tätigkeit in Haupt- oder Filialapotheke

## § 3 Arbeitszeit

- 40 Std. wöchentlich oder individuelle Vereinbarung
- Feiertagsregelung
- Festlegung durch Arbeitgeber oder individuelle Vereinbarung
- Teambesprechungen
- Pausen, die eine Apotheker:in in der Apotheke verbringen muss, zählen als Arbeitszeit

## § 4 Jahresarbeitszeitkonto

- Vollzeitkräfte: 29-48 Wochenstunden
- Teilzeitkräfte: 75-130 % der vertraglichen Arbeitszeit

Beispiel:

Vertraglich 20 Wochenstunden vereinbart

- ✓ 130 % entsprechen 26 Wochenstunden
- ✓ 75 % entsprechen 15 Wochenstunden

## § 4 Jahresarbeitszeitkonto

- Nur mit schriftlicher Vereinbarung
- Festlegung der Arbeitszeiten spätestens 14 Tage im voraus
- Verkürzung in dringenden Fällen auf 24-Stunden-Frist,  
**aber:** Rücksichtnahme auf persönliche Verhältnisse

## § 5 Notdienstbereitschaft

- Notdienstbereitschaft ist die Zeit, in der die Apotheke außerhalb der Öffnungszeiten notdienstbereit ist.
- Notdienstberechtigte sind notdienstverpflichtet.
- Notdienstbereitschaft im Wechsel möglichst gleichmäßig, d. h. Teilzeitkräfte anteilig.
- Jede Mitarbeiter:in muss höchstens die Hälfte aller Dienste machen.
- Für Jugendliche und werdende Mütter gelten besondere Vorschriften.

## § 6 Vergütung der Notdienstbereitschaft

Besondere Vergütung nur für die genannten Zeiten:

✓ **Nachnotdienst**

18:30 Uhr bis 22:00 Uhr = 3,5 Stunden

22:00 Uhr bis 8:00 Uhr = 5,5 Stunden

✓ **oder Vergütung nach dem Gehaltstarifvertrag Spalte 2a/2b**

18:30 Uhr bis 22:00 Uhr = 1 x Spalte 2a

22:00 Uhr bis 8:00 Uhr = 1 x Spalte 2b

## § 6 Vergütung der Notdienstbereitschaft

- ✓ Notdienste an Sonn- und Feiertagen  
10,5 Stunden für einen Dienst von 8:00 Uhr bis 18:30 Uhr  
Anteiliger Dienst = anteilige Vergütung
- ✓ Oder Vergütung nach dem Gehaltstarif

## § 7 Mehrarbeit, Nacht- Sonn- und Feiertagsarbeit

- Mehrarbeit in begründeten Einzelfällen
- Eine zu dünne Personaldecke ist kein begründeter Einzelfall!
- Notdienst ist keine Mehr-, Nacht- oder Feiertagsarbeit.

## § 8 Vergütung der Mehr-, Nacht-, Sonn- und Feiertagsarbeit

- Mehrarbeit: Ab der 41. Stunde werden Zuschläge gezahlt
- Gilt auch für Teilzeitkräfte, aber auch erst ab der 41. Wochenstunde!
- Sonn- und Feiertagsarbeit (z. B. bei PTA, die im Notdienst mitarbeiten)
- Grundvergütung plus Zuschlag

## Tarifgehalt Apotheker:nnen

Berufsjahr	Bruttogehalt	Nettogehalt*
<b>1.</b>	3.895 €	<b>2.532 €</b>
<b>2.-5.</b>	4.013 €	<b>2.595 €</b>
<b>6.-10.</b>	4.296 €	<b>2.744 €</b>
<b>Ab 11.</b>	4.679 €	<b>2.943€</b>

\*Steuerklasse 1 - ohne Gewähr

## ) Vergütung Pharmazeut:innen im Praktikum

Pharmazeut:innen im Praktikum erhalten während ihrer einjährigen praktischen Ausbildungszeit eine monatliche Ausbildungsvergütung von:

Brutto	Netto*
1.040 €	826 €

\*Steuerklasse1 - ohne Gewähr

## ) Berechnung der Vergütung

Gehalt je Stunde:

Tarifgehalt ÷ 173 = Vergütung je Stunde

Beispiel: Approbierte 1. Berufsjahr

**3.895 € ÷ 173 = 22,51 €**

Hierauf sind dann ggf. die Zuschläge zu berechnen!

## § 9 Fortzahlung des Gehalts bei Arbeitsverhinderung

- 6 Wochen Fortzahlung, z. B. bei Krankheit
- Nach 6 Wochen gibt es Krankengeld von der Krankenkasse
- Wenn das Arbeitsverhältnis bei Beginn der Erkrankung noch nicht 4 Wochen besteht: ebenfalls Krankengeld
- Krankengeldhöhe: 70 % vom Brutto-, höchstens 90 % vom Nettoeinkommen

## § 9 Fortzahlung des Gehalts bei Arbeitsverhinderung

- U1 = Erstattung der Lohnfortzahlung bei Krankheit
  - ✓ Ca. 80 % des Gehalts
  - ✓ Arbeitgeber:innen mit nicht mehr als 30 Beschäftigten
- U2 = Erstattung der Lohnfortzahlung im Mutterschutz
  - ✓ 100 %
  - ✓ Alle Arbeitgeber:innen

## § 10a Freistellung aus besonderen Anlässen

- Freistellungsanspruch unter Fortzahlung des Gehaltes bis zu insgesamt 2 Arbeitstage im Kalenderjahr nur bei den genannten Anlässen
- z. B. eigene Hochzeit, Hochzeit der Kinder oder Geschwister, Tod naher Angehöriger usw.

## § 11 Erholungsurlaub

Für alle Mitarbeiter:innen

✓ 34 Werktage

Bei mehr als fünf Jahren Betriebszugehörigkeit

✓ 35 Werktage



© Nichizhenova Elena / Adobe Stock

## § 11 Erholungsurlaub

Anteiliger Urlaub:

Nur volle Beschäftigungsmonate zählen.

Beispiel: Beschäftigung vom 15. Mai bis 28. Juni.

Urlaubsanspruch beträgt: 1/12 des Jahresurlaubs

## § 11 Erholungsurlaub

Umrechnung bei Teilzeitbeschäftigung:

Urlaubsanspruch  $\div$  6 x Arbeitstage

Beispiel: Arbeitszeit Mo, Di, Do, Fr, jeden 2. Sa

34 Urlaubstage  $\div$  6 x 4,5 = 25,49 Urlaubstage

## § 11 Erholungsurlaub

Anspruch bei Mutterschutz:

- ✓ Mutterschutzfristen (6 Wochen vor und 8 Wochen nach der Entbindung) werden in die Urlaubsberechnung mit einbezogen.
- ✓ Urlaubsanspruch verfällt nicht, wenn sich Elternzeit anschließt.

## § 11 Erholungsurlaub

Anspruch bei Elternzeit:

Abgezogen vom Urlaubsanspruch werden nur **volle** Monate der Elternzeit.

Beispiel:

- ✓ Beginn der Elternzeit am 5. März 2019
- ✓ Urlaubsanspruch für 3/12 des Jahresurlaubs

## § 12 Freistellung für fachliche Fortbildung



- Für jede Berufsgruppe gibt es Freistellungsansprüche für fachliche Fortbildung!
- Landesrecht geht allerdings vor.

## § 13 Ehrenamtliche Tätigkeit

- Bei ehrenamtlicher Tätigkeit, zum Beispiel im Berufsbildungs- oder Prüfungsausschuss, gibt es Freistellungsansprüche.
- Für die Teilnahme an Tarifverhandlungen gibt es 1 Freistellungstag (bezahlt) je Kalenderjahr.

## § 14 Berufsjahre

- Teilzeit von mind. 20 Stunden: volle Anrechnung
- Teilzeit unter 20 Stunden: prozentuale Anrechnung
- Elternzeit: Anrechnung bis max. 2 Jahre (12 Monate je Kind)

## § 17 Gehaltsfestsetzung

- Anspruch auf das Tarifgehalt inkl. regelmäßiger Steigerungen durch die Erhöhungen des Gehaltstarifs oder den Wechsel in ein höheres Berufsjahr
- Tarifierhöhung – Auswirkungen auf übertarifliche Gehälter:
  - ✓ Formulierung im Arbeitsvertrag beachten!

## § 17 Gehaltsfestsetzung

Formulierung im Arbeitsvertrag:

✓ Tarifgehalt plus 20 %

oder

✓ Tarifgehalt plus 200 €

**ACHTUNG:** In vielen Musterverträgen findet sich die Formulierung, dass die übertarifliche Zulage auf Tarifierhöhungen angerechnet werden kann!

**NACHVERHANDELN!**

## § 18 Sonderzahlung

- 1 volles Tarifgehalt extra
- Anspruch nach 6 Monaten, auch für Auszubildende und PhiP, die länger als 6 Monate in einer öffentlichen Apotheke sind.
- Kürzung aus wirtschaftlichen Gründen möglich; bei betriebsbedingter Kündigung innerhalb von 6 Monaten nach der Sonderzahlung muss nachgezahlt werden.
- Kürzung muss spätestens vier Wochen vorher angekündigt werden.

## § 18 Sonderzahlung

Bei Kündigung im laufenden Kalenderjahr:

- 1/12 Sonderzahlung je vollen Monat
- Keine Rückzahlungsverpflichtung!
- Aber: bei Eigenkündigung oder verhaltensbedingter Kündigung kein Anspruch, wenn das Arbeitsverhältnis nicht sechs Monate im Kalenderjahr besteht.

## § 19 Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Kündigungsfristen:

- Probezeit 3 Monate: Frist 1 Woche
- Probezeit 3-6 Monate: Frist 2 Wochen
- Nach der Probezeit: mind. 1 Monat zum Monatsende!
- Zeugnisanspruch!

## ) Das Vorstellungsgespräch

**Wahrheitsgemäße Antwort** auf die Frage nach:

- Zeugnis- und Prüfungsnoten
- beruflichem Werdegang, Angabe bisheriger Arbeitgeber
- Gesundheitszustand/Schwerbehinderung, soweit für den Arbeitsplatz von Bedeutung
- Lohnpfändungen
- Vorstrafen, soweit für den Arbeitsplatz von Bedeutung

## ) Das Vorstellungsgespräch

Folgende Fragen müssen **nicht** beantwortet werden:

- Partei- und Gewerkschaftszugehörigkeit
- Religionszugehörigkeit
- Schwangerschaft
- Frühere, ausgeheilte Krankheiten
- Heiratsabsichten, Kinderwunsch
- Fragen, die die Privatsphäre betreffen (Vermögen, private Beziehungen, Wohnbedingungen)



51

### Der Arbeitsvertrag

- legt die Arbeitsbedingungen für die Arbeitnehmerin bzw. den Arbeitnehmer fest.
- sollte schriftlich festgehalten und von beiden Parteien unterschrieben sein!
- **ist verhandelbar!**



© Steve Young, julien tromeur/Adobe Stock

**ADEXA**  
Die Apothekengewerkschaft

ADEXA | Referat Schulen & Unis

52

52

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

### 1. Inhalt und Beginn des Arbeitsverhältnisses

- Wer arbeitet? Ab wann? Als was? Wie lange?
- Gilt der BRTV? Probezeit?

#### 1a. Arbeitsort

- In welcher Apotheke?
- Und was ist, wenn auch in anderen Filialen?

### 2. Arbeitszeit

- Wie viele Wochenstunden? Wie sind sie verteilt?
- Was passiert an Feiertagen?



© clearviewstock/Stockphoto

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

### 3. Arbeitsvergütung

- Monatliches Bruttogehalt
- Entspricht tariflichem Grundgehalt?
- Übertarifliche Vergütung (Tarifgehalt + X Prozent)?
- Sonderzahlung?
- Betriebliche Altersvorsorge?

### 4. Mehrarbeit

### 5. Erholungsurlaub



© Naumann82/Adobe Stock

## Der Arbeitsvertrag: Was steht drin?

6. Fortbildung
  - Wer zahlt für angeordnete Fortbildungen?
  - Was gilt als Arbeitszeit?
7. Zeugnis
8. Verschwiegenheitspflicht
9. Kündigung
10. Sonstige Vereinbarungen



© Olaf Schulz/Adobe Stock

## JuMis bei ADEXA



**Anderes Alter, andere Themen, anderer Blick**

Wer sind die JuMis?

- Zusammenschluss junger Mitglieder bis 35 Jahre
- die „Stimme der Jungen“ bei ADEXA

## JuMis bei ADEXA



### Welche Ziele haben die JuMis?

- Ansprechpartner:innen sein für junge Mitglieder und junge Apothekenangestellte (in Ausbildung), die vielleicht Mitglied werden wollen
- Bei ADEXA für einen jungen Blickwinkel sorgen
- Veranstaltungen und Angebote speziell für diese Altersgruppe
- Den Einstieg junger Mitglieder ins Ehrenamt fördern und erleichtern
- Interesse an der Arbeit der JuMis?

Mehr Infos hier: [www.adexa-online.de/ueber-adexa/junge-mitglieder/](http://www.adexa-online.de/ueber-adexa/junge-mitglieder/)

57



### Darum Gewerkschaft! Darum ADEXA!

- ✓ Weil mir meine Mitgliedschaft gute Arbeitsbedingungen sichert!
- ✓ Weil Tarifverträge nicht vom Himmel fallen!
- ✓ Weil eine starke Gemeinschaft mehr erreicht als Einzelne allein!

58



© arcross/Stockphoto

[www.adexa-online.de](http://www.adexa-online.de)

[info@adexa-online.de](mailto:info@adexa-online.de)

Telefon: 040 363829

Facebook: ADEXA.Die.Apothekengewerkschaft

Twitter: @ADEXA\_Presse

Instagram: adexa\_gewerkschaft

**ADEXA**  
Die Apothekengewerkschaft

ADEXA | Referat Schulen & Unis

59